



РАНХиГС
РОССИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИСХОДИТЕЛЬ КОЛЛЕКТИВ
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИМИРСКИЙ ФИЛИАЛ



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ВЛАДИМИР - 2017

Общие требования к антикоррупционному поведению государственного (муниципального) служащего



Управление по вопросам противодействия коррупции администрации Владимирской области

Стандарт антикоррупционного поведения



Стандарт антикоррупционного поведения государственного (муниципального) служащего это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения государственных (муниципальных) служащих.



Стандарт антикоррупционного поведения государственного (муниципального) служащего и муниципального служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких либо действий. При этом поведение государственного (муниципального) служащего должно соответствовать этическим правилам, сформировавшимся в обществе.

Обязанности государственного (муниципального) служащего

1. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные законодательством
2. Представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в случае, если должность, замещаемая государственным гражданским служащим, включена в соответствующий Перечень должностей
3. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта
4. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
5. Передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организации) в доверительное управление в случае, если такое владение приводит или может привести к конфликту интересов
6. Сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в течение двух лет после увольнения с государственной службы в случае, если замещаемая в государственном органе должность была включена в соответствующий Перечень должностей.

Представление достоверных сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера

Предоставление сведений осуществляется гражданином, претендующим на замещение должности государственной (муниципальной) службы и муниципальной службы, включенных в соответствующие перечни, а также государственным служащим и муниципальным служащим, замещающим указанную должность государственной службы.

Представление достоверных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера



Непредставление гражданином при поступлении на государственную службу и муниципальную службу указанных сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на государственную службу. Невыполнение государственным служащим (муниципальным служащим) вышеуказанной обязанности, является правонарушением, влекущим освобождение государственного (муниципального) служащего от замещаемой должности государственной службы (муниципальной службы), либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Совершение вышеуказанных действий направлено на предупреждение коррупционных правонарушений и способствует созданию атмосферы «везучности» коррупционного поведения.

Предварительное уведомление представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

Государственный (муниципальный) служащий вправе выполнять иную оплачиваемую работу при условии:

- если это не повлечет за собой конфликт интересов (т.е. иная оплачиваемая деятельность не будет влиять на надлежащее исполнение обязанностей по замещаемой должности государственной [муниципальной] службы: время осуществления иной работы, заработная плата, выполняемые им иные функции);

- Государственный (муниципальный) служащий предварительно уведомил представителя нанимателя об этом (это должно быть сделано в письменном виде и у государственного служащего до начала осуществления иной оплачиваемой деятельности должно быть подтверждение, что представитель нанимателя уведомлен).

Получение разрешения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Необходимо:

- на занятие оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- на принятие наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности государственного служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Запреты, связанные с государственной (муниципальной) службой

Зачемать должность гражданской службы в случае:

б) избран на выборную должность в органе местного самоуправления;



а) избрание или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации";

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

Запреты, связанные с государственной (муниципальной) службой

Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации или субъекта Российской Федерации в соответствии с федеральными законами или законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией.

Приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход.

Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном (муниципальном) органе, в котором он замещает должность государственной (муниципальной) службы, если иное не предусмотрено вступившим в силу Федеральным законом и другими федеральными законами.

Запреты, связанные с государственной (муниципальной) службой

Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность государственной (муниципальной) службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский (муниципальный) служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями.

Использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.

Запреты, связанные с государственной (муниципальной) службой

Разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных (муниципальных) органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного (муниципального) органа либо государственного (муниципального) органа, в котором служащий замещает должность, если это не входит в его должностные обязанности.

Принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.

Использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности.

Запреты, связанные с государственной (муниципальной) службой

Создавать в государственных (муниципальных) органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.

Прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.

Входить в состав органов управления, почетных или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Запреты, связанные с государственной (муниципальной) службой

В случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Запреты для семьи государственного (муниципального) служащего

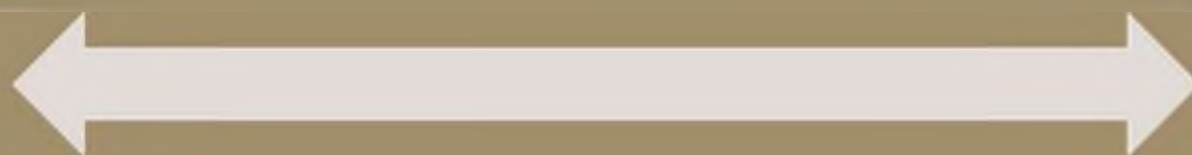


Гражданскому (муниципальному) служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами".





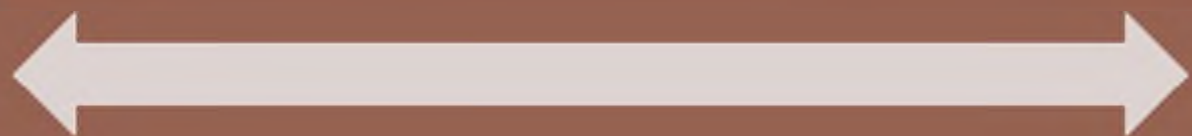
Ответственность за несоблюдение запретов, связанных с прохождением государственной (муниципальной) службы, устанавливается действующим законодательством РФ.



Получение подарков



П. 3 постановления Правительства РФ от 09.01.2014г. №10 (в ред. постановления Правительства РФ от 12.10.2015г. №1089) установлено правило о том, что лица замещающие государственные (муниципальные) должности, служащие, работники не вправе получать подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей.



Уведомление о получении подарка



Согласно п. 4 постановления Правительства РФ от 09.01.2014г. №10 (в ред. постановления Правительства РФ от 12.10.2015г. №1089) лица, замещающие государственные (муниципальные) должности, служащие, работники обязаны в установленном порядке уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, государственных (муниципальный) орган, фонд или иную организацию, в которых указанные лица проходят государственную (муниципальную) службу или осуществляют трудовую деятельность.



Передача принадлежащих государственному служащему ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление

Указанное действие государственного (муниципального) служащего направлено на предотвращение возникновения конфликта интересов, когда личная заинтересованность может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей (например, государственный служащий использует служебную информацию для получения дополнительного дохода по ценным бумагам). Передача в доверительное управление ценных бумаг осуществляется в соответствии с главой 53 «Доверительное управление имуществом» Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О рынке ценных бумаг».

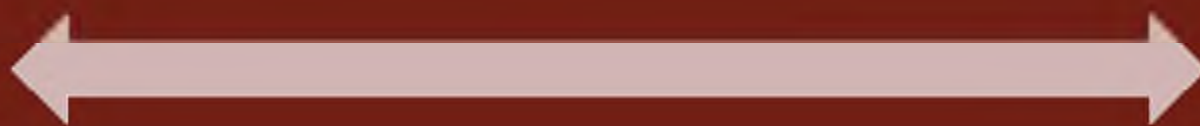
Близкое родство или свойство с государственным служащим, если замещение должности государственной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому

При наличии таких обстоятельств государственный (муниципальный) служащий обязан отказаться от замещения соответствующей должности в установленном порядке путем увольнения с государственной (муниципальной) службы, перевода на другую должность в этом же или другом государственном (муниципальном) органе.

Проявление нейтральности, исключающей возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность



Данное правило поведения направлено на предотвращение нарушения, в том числе Федерального закона «О политических партиях», согласно которому вмешательство органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность политических партий, равно как и вмешательство политических партий в деятельность органов государственной власти и их должностных лиц, не допускается.



Поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей



Государственный (муниципальный) служащий, считающий, что он не обладает достаточными знаниями, может самостоятельно получить необходимые знания (в режиме самоподготовки), либо проинформировать об этом представителя нанимателя для возможного направления его на обучение. Дополнительное профессиональное образование государственного (муниципального) служащего может осуществляться в любых не запрещенных законом формах и видах.

Уведомление о возможном конфликте интересов

Государственный (муниципальный) служащий обязан сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.



Конфликт интересов



Ситуация, при которой личная заинтересованность [прямая или косвенная] государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность



Возможность получения служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (необоснованного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды и/или нематериальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми служащий связан финансовыми и иными обязательствами. Личная заинтересованность служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья государственного служащего, его родственников.



Деятельность после окончания службы



Гражданин, замещавший должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной (муниципальной) службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Решение комиссии являются обязательными для лица, замещавшего соответствующую должность.



Гражданин, замещавший должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы. Указанное действие направлено на реализацию новым работодателем обязанности по информированию о заключении договора представителя нанимателя (работодателя) государственного служащего по последнему месту его службы.

Конфиденциальность

К сведениям
конфиденциального
характера относятся:

- сведения о сущности изобретения, полезной модели или промышленного образца до официальной публикации информации о них.

- сведения, связанные с коммерческой деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами (коммерческая тайна).

- сведения, связанные с профессиональной деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами (врачебная, нотариальная, адвокатская тайна, тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых отправлений, телеграфных или иных сообщений в так далее);

- сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни гражданина, позволяющие идентифицировать его личность (персональные данные), за исключением сведений, подлежащих распространению в средствах массовой информации в установленных федеральными законами случаях;

- сведения, составляющие тайну следствия и судопроизводства, а также сведения о защитниках лиц и мерах государственной защиты, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом от 20 августа 2004 г. №119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- служебные сведения, доступ к которым ограничен органами государственной власти в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами (служебная тайна);



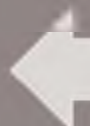
Служебная информация



Служебной информацией является любая информация, касающаяся деятельности государственного (муниципального) органа, за исключением общедоступной информации, а также информации о деятельности государственных (муниципальных) органов, доступ к которой не может быть ограничен (Федеральный закон от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»).



Запрет разглашать или использовать в целях, не связанных со службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, распространяется также на граждан после увольнения с государственной (муниципальной) службы.



Запрет использования преимущества должностного положения

Каждый государственный (муниципальный) служащий имеет право:

быть выдвинутым кандидатом на выборах на государственную (или общественную) должность непосредственно либо в составе списка кандидатов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

зарегистрироваться в качестве кандидата и проголосовать по собственному выбору. Использование кандидатами, его доверенными лицами преимущества должностного и служебного положения является основанием для отъезда в регистрацию.

Под использованием должностных полномочий следует иметь в виду возможность использования кандидатом организационных, финансовых и информационных средств, к которым кандидат имеет преимущественный или облегченный доступ благодаря своей должности и которые могут способствовать его избранию.

Взаимоотношения служащего с политическими, религиозными, общественными объединениями



Данный запрет полностью направлен на исключение возможности использования должностного положения государственного (муниципального) служащего в интересах участников общественно-политической жизни. Это означает запрет на публичные высказывания, содержащие оценку их деятельности, свое отношение к ним и, тем более, пропагандирующие их деятельность. В то же время он не направлен на ограничение свободы совести, мысли и слова.



Исключение из этого запрета - право государственных (муниципальных) служащих создавать или способствовать созданию профессиональных союзов, ветеранских и иных профессиональных ассоциаций.

Запрет участия в органах иностранных некоммерческих организаций

Под иностранной некоммерческой неправительственной организацией понимается организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками, созданная за пределами территории Российской Федерации в соответствии с законодательством иностранного государства, учредителями (участниками) которой не являются государственные органы. Указанное ограничение направлено на недопущение вмешательства в деятельность государственных органов иностранных организаций.

Нейтральность

Не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам.

Не допускать действий, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.



Предпочтение кому-либо всегда способствует дальнейшему коррупционному поведению, так как оно должно быть как-то выражено: в виде благ, преимуществ для указанного лица.

Указанный запрет направлен на предотвращение коррупционного поведения служащего, так как следующий шаг после того, как служащим допущено влияние какого-либо интереса, будет само коррупционное правонарушение.

Неправомерное поручение

Важно!

Неправомерное поручение может заключаться в необходимости совершения действий, содержащих признаки коррупционного поведения. В связи с этим, при получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению служащего, неправомерным, служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме государственный служащий обязан отказаться от его исполнения.

Этикет государственного (муниципального) служащего



Поведение государственного (муниципального) служащего должно быть корректным, не связанным с проявлением высокомерия, грубости, неуважительного отношения к человеку, не допускающим оскорблений, угроз и его адрес.



У государственного (муниципального) служащего должна быть хорошая моральная репутация (лояльность, умение пойти на компромисс, взаимодействие, взаимная поддержка в отношениях с коллегами, конструктивное сотрудничество).



Государственный (муниципальный) служащий должен быть примером поведения для подчиненных (честным, справедливым, беспристрастным, вежливым, доброжелательным, внимательным, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами).



В служебном поведении государственный (муниципальный) служащий должен воздерживаться от курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.



Внешний вид государственного (муниципального) служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Конфликт интересов на государственной гражданской службе субъекта РФ и муниципальной службе, предотвращение и урегулирование

Управление по вопросам противодействия коррупции администрации Владимирской области



Первое определение конфликта интересов предусмотрено Концепцией реформирования системы государственной службы от 15.08.2001 г.:

личная или групповая заинтересованность в достижении определенной цели, которая влияет или может повлиять на рассмотрение вопросов при исполнении служащими своих должностных обязанностей



Федеральный закон от 27.07.2004 г. №29-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определяет содержание конфликта интересов как:

ситуацию, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта РФ или РФ, способное привести к причинению вреда этим законным интересам



Согласно действующей редакции Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» конфликт интересов представляет собой

ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Ключевые моменты определения конфликта интересов

При замещении каких должностей лицо обязано принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов?

- Все государственные гражданские и муниципальные служащие;
- Лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, муниципальные должности;
- Работники, замещающие должности в отдельных организациях.

Под личной заинтересованностью понимается:

- Возможность получения доходов в виде денег и иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или выгод лицом, занимающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, либо дополнительным кругом лиц.

Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, **обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.**

Лицо обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Непрямые лицом, которое является стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в связи с утратой доверия.

Ключевые «области регулирования»

Выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц с которыми связана личная заинтересованность государственного (муниципального) служащего

Принятие решений, связанных с

Поддержка деятельности банками, банковскими вкладчиками

Получение подарков и услуг

Имущественные обязательства и судебные разбирательства

Взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной (муниципальной) службы

Алгоритм действий процесса уведомления о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения

У служащего или лица, замещающего соответствующую должность, возникает личная заинтересованность, которая, по его мнению, приводит или может привести к конфликту интересов

Служащий или лицо, замещающее должность, составляет письменное уведомление по установленной форме

Служащий или лицо, замещающее должность, направляет уведомление представителю нанимателя либо в подразделение, ответственное за противодействие коррупции, либо лицу, в должностные обязанности которого входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Поступившее уведомление регистрируется, его копия с отметкой о регистрации выдается служащему или лицу, замещающему соответствующую должность

Зарегистрированное уведомление передается для рассмотрения представителю нанимателя (работодателю), который принимает одно из решений:

передать уведомление в комиссию по урегулированию конфликта интересов

направить уведомление в подразделение, ответственное за противодействие коррупции

Подразделение, ответственное за противодействие коррупции осуществляет предварительное рассмотрение уведомления и готовит мотивированное заключение по нему

Подразделение, ответственное за противодействие коррупции представляет уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления представителю нанимателя

рассмотреть уведомление или поручить его рассмотрение своему заместителю, являющемуся председателем комиссии по урегулированию конфликта интересов

Комиссия по урегулированию конфликта интересов принимает решение о соблюдении/несоблюдении служащим или лицом, замещающим должность, требований об урегулировании конфликта интересов

Представитель нанимателя направляет материалы в комиссию по урегулированию конфликта интересов

По итогам рассмотрения комиссия по урегулированию конфликта интересов принимает одно из следующих решений:



признать, что при исполнении служащим или лицом, замещающим соответствующую должность, должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует



признать, что при исполнении служащим или лицом, замещающим соответствующую должность, должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов



признать, что государственный гражданский (муниципальный) служащий не соблюдал требования по урегулированию конфликта интересов

Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- Отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов
- Изменение должностного или служебного положения служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до отстранения его от исполнения должностных (служебных) обязанностей
- Отвод или самоотвод служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Типовые ситуации конфликта интересов

Типовые случаи	Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов
<p>Государственный (муниципальный) служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления и (или) в принятии кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.</p>	<p>Государственному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.</p> <p>Представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.</p>

Типовые ситуации конфликта интересов

Типовые случаи	Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов
<p>Государственный (муниципальный) служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданского договора в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.</p>	<p>Согласно части 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.</p> <p>Уведомительный порядок направления гражданским служащим представителю нанимателя (фирмы) в намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия представителя нанимателя.</p> <p>Представитель нанимателя не вправе запретить государственному служащему выполнять иную оплачиваемую работу.</p> <p>Вместе с тем в случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.</p> <p>При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения государственному служащему рекомендуется отказаться от предложений о выполнении иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления. В случае если из-за наличия личной заинтересованности государственный служащий уже выполнял или выполняет в ней иную оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в данной организации.</p>

Типовые случаи

Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Государственный (муниципальный) служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданского договора в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.

Согласно части 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Уведомительный порядок направления гражданами служащим представителю нанимателя информации о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия представителя нанимателя.

Представитель нанимателя не вправе запретить государственному служащему выполнять иную оплачиваемую работу.

Вместе с тем в случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения государственному служащему рекомендуется отказаться от предложений о выполнении иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления. В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации государственный служащий уже выполнял или выполняет в ней иную оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в данной организации.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации родственники государственного служащего выполняют в ней оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Типовые случаи

Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Государственный служащий выполняет иную оплачиваемую работу в организациях, финансируемых иностранными государствами.

В соответствии с пунктом 17 части 1 статьи 17 Федерального закона № 79-ФЗ гражданскому служащему запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Представитель нанимателя при принятии решения о предоставлении или об отказе в предоставлении указанного разрешения вправе уделить особое внимание тому, насколько выполнение гражданским служащим иной оплачиваемой работы может породить сомнения в его беспристрастности и объективности, а также выяснить, какую именно работу выполняет гражданский служащий.

Государственный служащий получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Государственный служащий получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений. В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 17 Федерального закона № 79-ФЗ гражданскому служащему запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений. Обязанность входит в взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Представитель нанимателя при принятии решения о предоставлении или об отказе в предоставлении разрешения обращает внимание на основание и цель награждения, а также на то, насколько получение гражданским служащим награды, почетного и специального звания может породить сомнения в беспристрастности и объективности гражданского служащего.

Типовые случаи

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки транспортные расходы и т.п.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки транспортные расходы и т.п.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления. Пунктом 6 части 1 статьи 17 Федерального закона № 79-ФЗ установлен запрет гражданским служащим получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с профессиональными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

Гражданский служащий, славший подарок, полученный им в связи с профессиональными мероприятиями, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 576 Гражданского кодекса Российской Федерации определяет, что не допускается заранее, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в том числе, гражданским служащим, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

Представитель нанимателя, в случае если ему стало известно о получении государственным служащим подарка от физических лиц или организаций оценивает насколько полученный подарок связан с исполнением должностных обязанностей.

Типовые случаи

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки транспортные расходы и т.п.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей то в отношении гражданского служащего должны быть применены меры ответственности учитывая характер совершенного государственным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения государственным служащим своих должностных обязанностей.

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то гражданскому служащему рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести ущерб репутации государственного органа, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

В отношении родственников государственных служащих, действующее законодательство не устанавливает никаких ограничений на получение подарков и иных благ.

В случае если представитель нанимателя располагает информацией о получении родственниками гражданского служащего подарков от физических лиц и (или) организаций, он вправе:

- указать гражданскому служащему что факт получения подарков влечет конфликт интересов;
- предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость;
- до принятия гражданским служащим мер по урегулированию конфликта интересов отстранить его от исполнения должностных обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.

Типовые случаи

Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Государственный служащий осуществляет владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями и уставных (складочных) капиталах организаций), влекущее возникновение личной заинтересованности и извлечение выгоды из его решений или действий (бездействия).

Государственному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется до принятия государственным служащим мер по урегулированию конфликта интересов отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении банков и кредитных организаций, в которых сам государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, имеют вклады либо взаимные обязательства, связанные с оказанием финансовых услуг.

Уголовная и административная ответственность за совершение коррупционных преступлений и правонарушений



Управление по вопросам противодействия коррупции администрации Владимирской области

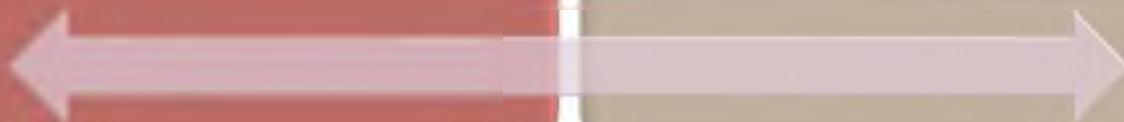
Историческая справка



Понимание коррупции в русском праве берет свое начало в Судебнике 1497 года, где впервые введен запрет брать посулы (взятки):



«Ссудите суд бояром и околицким. А на суде бытии у бояр и у околицких днаком. А посулов бояром, и околицким, и днаком от суда и от печалования не имати; тако же всякому судии посула от суда не имати никому. А судом не мести, не дружити никому».



Историческая справка



- По мере развития Московского государства формировались и центральные органы власти, среди которых особое место занимали органы центрального управления – приказы. Столичные приказы буквально были завалены нерешенными судебными делами, их прохождение двигалось очень медленно, они «волочились», откуда и произошло знаменитое выражение «волокита». Благоприятно на развитии политической системы и на борьбе с коррупцией сказались реформы «Избранной рады».
- Борис Годунов (1598-1605) старался уничтожить взяточничество с помощью штрафов, публичных сечек, тюрьмы.

Историческая справка

До 18 века чиновники на Руси жили благодаря так называемым «кормлениям», то есть оклада как такового у них не было, зато они получали подношения от заинтересованных в их деятельности лиц. Одаривали их не только деньгами, но и «натурой»: мясом, рыбой, пирогами и пр. Зарплата была в то время только у московских чиновников, но и им «кормление от дел» не воспрещалось.

Историческая справка



При Петре I все «слуги государевы» стали получать фиксированную ежемесячную плату, а взятки (подношения) в любой форме начали считаться преступлением.

Но из-за частых войн казна истощилась и не всегда могла выплачивать жалованье.

Лишившись главного и единственного на ту пору средства к существованию, многие чиновники вынуждены были возобновить «кормления». Несмотря на это, в положении обедневших канцелярских служащих никто не вошел, и взяточничество не перестало считаться тяжким преступлением.

Историческая справка

Основная борьба со взяточничеством началась при Екатерине II.

Императрица вновь назначила чиновникам жалование, но в этот раз оно выплачивалось вовремя и было намного выше того, что было при Петре I.

Годовой средний оклад служащего в 1763 году составлял 30 рублей в уездных, 60 рублей в губернских и 100-150 рублей в центральных и высших учреждениях (для сравнения пуд зерна в то время стоил 10-15 копеек).

Историческая справка

Во времена дворцовых переворотов, когда было уже не до чиновников, им отменили жалование и легализовали «кормления от дел».

В 19 веке коррупция фактически превратилась в механизм государственного управления. Особенно же она ужесточилась при Николае I. Так, доподлинно известно, что помещики всех губерний Правобережной Украины ежегодно собирали для полицейских немалую сумму. Киевский губернатор И.И. Фундуклей объяснял это тем, что если помещики не будут выделять средства на содержание чиновников полиции, «то средства эти они получают от воров».

Историческая справка



В 1881 году Александр III учредил комитет для выработки проекта уголовного Уложения. Было принято специальное решение, запрещающее совмещение государственных должностей с должностями в акционерных обществах и банках. Однако чиновники нашли выход и стали «проталкивать» в эти организации своих родственников.



В 1922 году вышел закон, по которому за взятку полагался расстрел. В последующем жесткие карательные меры по борьбе с коррупцией вошли в постоянную практику советского государства, особенно при И.В. Сталине, что, повлияло на уменьшение коррупции.

Легальное понятие коррупции

Легальное понятие коррупции закреплено в ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица

Понятие взятки

Взятка — принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (бездействие) в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Форма взятки

ПРЕДМЕТЫ - деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

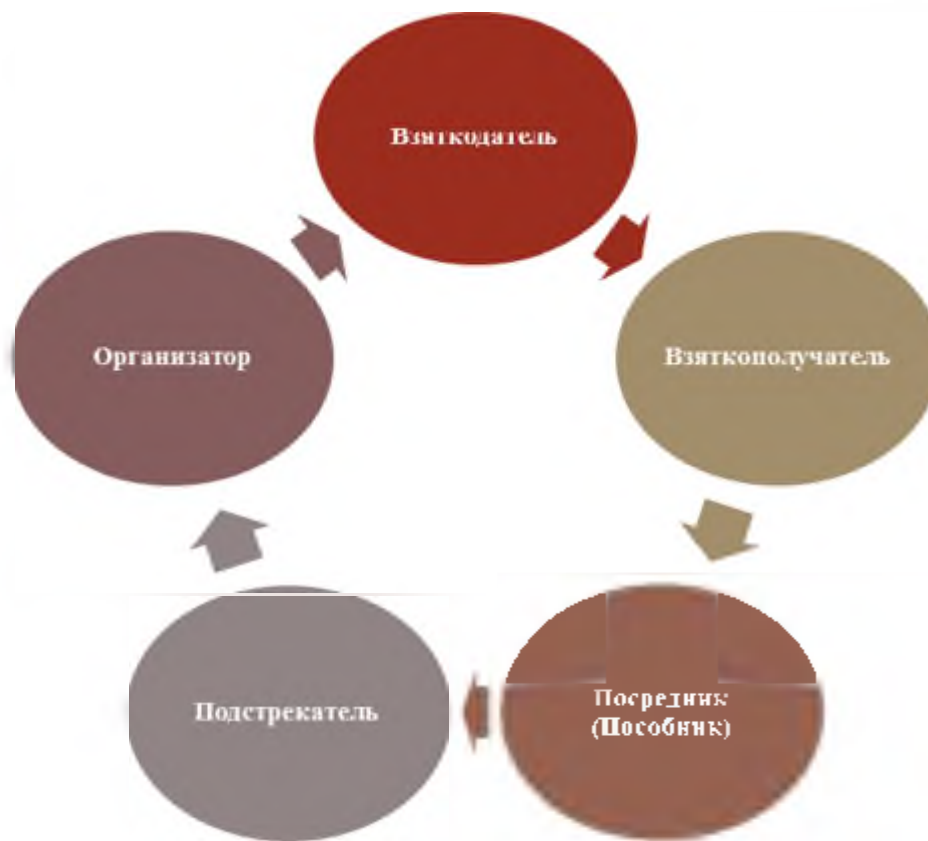
УСЛУГИ И ВЫГОДЫ - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

Форма взятки



ЗАВУАЛИРОВАННАЯ ФОРМА ВЗЯТКИ - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи и книги, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и так далее.

Субъекты преступлений коррупционной направленности



Соучастие родственников



Действия должностного лица квалифицируются как получение взятки, если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены **родным** в близким должностного лица с его согласия, и при этом он использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя.

Коррупционные уголовно-правовые деяния



Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает следующие преступления, связанные с коррупцией:



Получение взятки



Дача взятки



Посредничество во взяточничестве



Коммерческий подкуп



Провокация взятки либо коммерческого подкупа



Незаконное участие в предпринимательской деятельности



Служебный подлог

Получение взятки

Получение взятки – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ).

Состав ст. 290 УК РФ

Объект преступления - общественные отношения, обеспечивающие нормальное функционирование государственной власти, государственной службы, муниципальной службы.

Специальный субъект – должностное лицо, иностранное должностное лицо

Предмет преступления - деньги, ценные бумаги, иное имущество и/или выгоды имущественного характера.

Состав ст. 290 УК РФ

Объективная сторона – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Субъективная сторона – характеризуется прямым умыслом.

Мотив преступления – корыстный.

Конструкция состава преступления – формальный состав.

Дача взятки

Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 УК РФ).

Состав ст. 291 УК РФ

Объект преступления - общественные отношения, обеспечивающие нормальное функционирование государственной власти, государственной службы, муниципальной службы.

Субъект преступления – лицо, достигшее 16 лет на момент совершения преступления.

Предмет преступления - деньги, ценные бумаги, иное имущество и/или выгоды имущественного характера.

Состав ст. 291 УК РФ

Объективная сторона – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу, либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Субъективная сторона – характеризуется прямым умыслом.

Мотив преступления – корыстный.

Конструкция состава преступления – формальный состав.

Особенности: лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица или если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

Посредничество во взяточничестве



Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя или иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки (статья 291.1 УК РФ).

Состав ст. 291.1 УК РФ

Объект преступления - общественные отношения, обеспечивающие нормальное функционирование государственной власти, государственной службы, муниципальной службы.

Субъект преступления – лицо, достигшее 16 лет на момент совершения преступления.

Предмет преступления - деньги, ценные бумаги, иное имущество и/или выгоды имущественного характера.

Состав ст. 291.1 УК РФ

Объективная сторона – посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя, либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними в отношении получения и даче взятки в значительном размере.

Субъективная сторона – характеризуется прямым умыслом.

Мотив преступления – корыстный.

Конструкция состава преступления – формальный состав.

Особенности: лицо, являющееся посредником в даче взятки, освобождается от уголовной ответственности, если оно после совершения преступления активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.

Коммерческий подкуп



Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 УК РФ).

Состав ст. 204 УК РФ

Объект преступления - нормальная управленческая деятельность коммерческой или иной организации, не являющейся государственным или муниципальным органом или учреждением.

Субъект преступления – лицо, достигшее 16 лет на момент совершения преступления.

Предмет преступления - деньги, ценные бумаги, иное имущество и/или выгоды имущественного характера.

Состав ст. 204 УК РФ

Объективная сторона – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, незаконное оказание ему услуг имущественного характера за совершение действия (бездействия) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Субъективная сторона – характеризуется прямым умыслом.

Мотив преступления – корыстный.

Конструкция состава преступления – формальный состав.

Особенности: лицо, совершившее коммерческий подкуп, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления либо в отношении его имело место вымогательство, либо это лицо добровольно сообщило о подкупе органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

Провокация взятки либо коммерческого подкупа

ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПРЕДЛОЖИТЬ

ВЗЯТКУ,

ОСТАНОВИСЬ И ПОДУМАЙ

Провокация взятки либо коммерческого подкупа, то есть попытка передачи должностному лицу либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа.

Состав ст. 304 УК РФ

Объект преступления - установленный нормативными актами порядок получения органами прокуратуры, предварительного следствия и дознания доказательств по делу, свобода, честь и достоинство должностных лиц или лиц, выполняющих управленческие функции в коммерческих и организациях.

Субъект преступления – лицо, достигшее 16 лет на момент совершения преступления. Субъектами данного преступления могут являться как частные, так и должностные лица.

Предмет преступления - деньги, ценные бумаги, иное имущество и/или выгоды имущественного характера.

Состав ст. 304 УК РФ

Объективная сторона – выражается в совершении действий в виде попытки передачи денег или иных материальных ценностей либо попытки оказания услуг имущественного характера должностному лицу или лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, без их согласия.

Субъективная сторона – характеризуется прямым умыслом. Обязательным признаком является цель искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа.

Мотив преступления – корыстный.

Конструкция состава преступления – формальный состав.

Незаконное участие в предпринимательской деятельности



Учреждение должностным лицом организации, осуществляющей предпринимательскую деятельность, либо участие в управлении такой организацией лично или через доверенное лицо вопреки запрету, установленному законом, если эти деяния связаны с предоставлением такой организации льгот и преимуществ или с покровительством в иной форме.

Состав ст. 289 УК РФ

Объект преступления - общественные отношения, обеспечивающие нормальное функционирование государственной власти, государственной службы, службы в органах местного самоуправления.

Субъект преступления – специальный: должностное лицо, которое либо само учреждает организацию, осуществляющую предпринимательскую деятельность, или участвует в ее управлении, либо действует через доверенное лицо (посредника). В качестве последнего может выступать и не должностное лицо. Однако предоставление льгот и преимуществ указанной организации в любом случае осуществляет должностное лицо.

Состав ст. 289 УК РФ

Объективная сторона – выражена в фактическом учреждении должностным лицом юридического лица (предприятия), которое функционирует только в сфере предпринимательства. Гражданский кодекс РФ (ст. 50) предусматривает правовой статус коммерческого и некоммерческого предприятий. Коммерческое предприятие преследует извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, которая распределяется между ее участниками.

Субъективная сторона – характеризуется прямым умыслом.

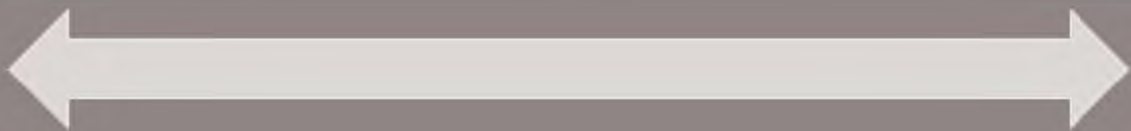
Мотив преступления – корыстный.

Конструкция состава преступления – формальный состав.

Служебный подлог



Служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности.



Состав ст. 292 УК РФ

Объект преступления - нормальная деятельность государственных органов, связанная с оборотом и выпуском официальных документов в обращение.

Субъект преступления – специальный. Субъектами служебного подлога могут быть наделенные полномочиями на удостоверение указанных фактов должностные лица либо государственные служащие или служащие органа местного самоуправления, не являющиеся должностными лицами.

Состав ст. 292 УК РФ

Объективная сторона – служебный подлог является оконченным с момента внесения в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание. Использование подложного документа, а также вызванные этим последствия находятся за рамками рассматриваемого преступления и в предмет доказывания не входят.

Субъективная сторона – характеризуется прямым умыслом.

Мотив преступления – корыстный.

Конструкция состава преступления – формальный состав.

В качестве предмета данного преступления используются официальные документы, к числу которых относятся те, которые исходят от определенного юридического лица (не обязательно от государственного органа) и содержат в себе все признаки официального документа, т.е. признанного законом. Официальным является документ, который обладает признаком публичности.

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 290 УК РФ)	Наказание
<p>Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятка в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе</p>	<p>1) штраф в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</p> <p>2) исправительные работы на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</p> <p>3) принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</p> <p>4) лишение свободы на срок до трех лет со штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки или без такового</p>
<p>Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации взятки в значительном размере</p>	<p>1) штраф в размере от двести тысяч до одного миллиона пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от шести месяцев до двух лет, или в размере от тридцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</p> <p>2) лишение свободы на срок до шести лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 290 УК РФ)	Наказание
<p>Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации взятки за незаконные действия (бездействие)</p>	<p>1) штраф в размере от пятисот тысяч до двух миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от шести месяцев до двух лет, или в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет;</p> <p>2) лишение свободы на срок от трех до восьми лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.</p>
<p>Действия, совершенные лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления</p>	<p>1) штраф в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет;</p> <p>2) лишение свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере до пятидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового</p>
<p>Совершение преступления группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, с вымогательством, в крупном размере (свыше 150 тыс. руб.)</p>	<p>1) штраф в размере от двух миллионов до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до четырех лет, или в размере от семидесятикратной до девятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет;</p> <p>2) лишение свободы на срок от семи до двадцати лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 290 УК РФ)	Наказание
Содержание преступления группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, с вымогательством в особо крупном размере (свыше 1 млн. руб.)	<p>1) штраф в размере от трех миллионов до пяти миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до пяти лет, или в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пятнадцати лет;</p> <p>2) лишение свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пятнадцати лет или без такового.</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 291 УК РФ)	Наказание
Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу)	<p>1) штраф в размере до пятидесяти тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от пятикратной до тридцатикратной суммы взятки;</p> <p>2) исправительные работы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;</p> <p>3) принудительные работы на срок до трех лет;</p> <p>4) лишение свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от пятикратной до десятикратной суммы взятки или без такового.</p>
Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) в значительном размере	<p>1) штраф в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до сорокакратной суммы взятки;</p> <p>2) исправительные работы на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от одного года до трех лет или без такового;</p> <p>3) лишение свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере от пятикратной до пятнадцатикратной суммы взятки или без такового.</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 291 УК РФ)	Наказание
Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение злостных незаконных действий (бездействия)	<p>1) штраф в размере до одного миллиона пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.</p>
Совершение преступления группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, в крупном размере (свыше 150 тыс. руб.)	<p>1) штраф в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.</p>
Совершение преступления группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, в особо крупном размере (свыше 1 млн. руб.)	<p>1) штраф в размере от двух миллионов до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до четырех лет, или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового.</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 291.1 УК РФ)	Наказание
Посредничество во взяточничестве в значительном размере (свыше 25 тыс. руб.)	<p>1) штраф в размере до семисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года или в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок до четырех лет со штрафом в размере до двадцатикратной суммы взятки или без такового.</p>
Посредничество во взяточничестве за совершение злостных незаконных действий (бездействия)	<p>1) штраф в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.</p>
Совершение преступления группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, в крупном размере (свыше 150 тыс. руб.)	<p>1) штраф в размере от одного миллиона до двух миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет или в размере от пятидесятикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 291.1 УК РФ)	Наказание
Совершение преступления группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, в особо крупном размере (свыше 1 млн. руб.)	<p>1) штраф в размере от одного миллиона пятисот тысяч до трех миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок от семи до двенадцати лет со штраф в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.</p>
Обещание или предложение посредничества во взяточничестве	<p>1) штраф в размере до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, или в размере до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового;</p> <p>2) лишение свободы на срок до семи лет со штраф в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 204 УК РФ)	Наказание
Незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением	<p>1) штраф в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, или в размере от пятикратной до двадцатикратной суммы коммерческого подкупа;</p> <p>2) ограничение свободы на срок до двух лет;</p> <p>3) исправительные работы на срок до двух лет;</p> <p>4) лишение свободы на тот же срок со штраф в размере до пятикратной суммы коммерческого подкупа или без такового.</p>
Коммерческий подкуп, совершенный группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; за заведомо незаконные действия (бездействие)	<p>1) штраф в размере до восьмисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до девяти месяцев, или в размере от десятикратной до тридцатикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет или без такового;</p> <p>2) ограничение свободы на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;</p> <p>3) исправительные работы на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;</p> <p>4) лишение свободы на срок до трех лет со штраф в размере до десятикратной суммы коммерческого подкупа или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 204 УК РФ)	Наказание
<p>Те же деяния, если они:</p> <p>а) совершены группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;</p> <p>б) сопряжены с вымогательством предмета подкупа;</p> <p>в) совершены за вознаграждение (бездействия)</p>	<p>1) штраф в размере до одного миллиона пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового</p> <p>2) лишение свободы на срок от трех до семи лет со штраф в размере до тридцатикратной суммы коммерческого подкупа или без такового и с лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового</p>
<p>Те же деяния, совершенные в особо крупном размере</p>	<p>1) штраф в размере от одного миллиона до двух миллионов пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет шести месяцев, или в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового</p> <p>2) лишение свободы на срок от четырех до восьми лет со штраф в размере до сорокакратной суммы коммерческого подкупа или без такового и с лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 204 УК РФ)	Наказание
<p>Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное пользование им услугами имущественного характера или иных имущественным правом (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействия) в интересах данного или иных лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)</p>	<p>1) штраф в размере до семисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до девяти месяцев, или в размере от десятикратной до тридцатикратной суммы коммерческого подкупа;</p> <p>2) лишение свободы на срок до трех лет со штраф в размере до пятнадцатикратной суммы коммерческого подкупа или без такового.</p>
<p>Те же деяния, совершенные в значительном размере</p>	<p>1) штраф в размере от двусот тысяч до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех месяцев до одного года, или в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы коммерческого подкупа с лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</p> <p>2) лишение свободы на срок до пяти лет со штраф в размере до двадцатикратной суммы коммерческого подкупа или без такового и с лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.</p>

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 204 УК РФ)	Наказание
<p>Деяния, предусмотренные ч.5 ст. 204 УК РФ, если они:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) совершены группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) сопряжены с вымогательством предмета подкупа; в) совершены за незаконные действия (бездействия); г) совершены в крупном размере 	<ul style="list-style-type: none"> 1) штраф в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет; 2) лишение свободы на срок от пяти до девяти лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы коммерческого подкупа или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.
<p>Деяния, предусмотренные ч. 5, п. "а" - "в" ч. 7 ст. 204 УК РФ, совершенные в особо крупном размере</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) штраф в размере от двух миллионов до пяти миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти лет, или в размере от пятидесятикратной до девяностократной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до шести лет; 2) лишение свободы на срок от семи до двадцати лет со штрафом в размере до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до шести лет или без такового.

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 304 УК РФ)	Наказание
<p>Попытка передачи должностному лицу либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера в целях искусственного создания доказательства совершения преступления либо шантажа</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев; 2) принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового; 3) лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 289 УК РФ)	Наказание
<p>Учреждение должностным лицом организации, осуществляющей предпринимательскую деятельность, либо участие в управлении такой организацией лично или через доверенное лицо вопреки запрету, установленному законом, если эти деяния связаны с предоставлением такой организации льгот и преимуществ или с покровительством в иной форме</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) штраф в размере до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет; 2) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев; 3) обязательные работы на срок до четырехсот восьмидесяти часов; 4) принудительные работы на срок до двух лет; 5) арест на срок до шести месяцев; 6) лишение свободы на срок до двух лет.

Уголовно-правовая ответственность за коррупционные преступления

Преступление (ст. 292 УК РФ)	Наказание
<p>Служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы известия ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев; 2) обязательные работы на срок до четырехсот восьмидесяти часов; 3) исправительные работы на срок до двух лет; 4) принудительные работы на срок до двух лет; 5) арест на срок до шести месяцев; 6) лишение свободы на срок до двух лет.
<p>То же деяние, повлекшее существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) штраф в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет; 2) принудительные работы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового; 3) лишение свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Административно-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

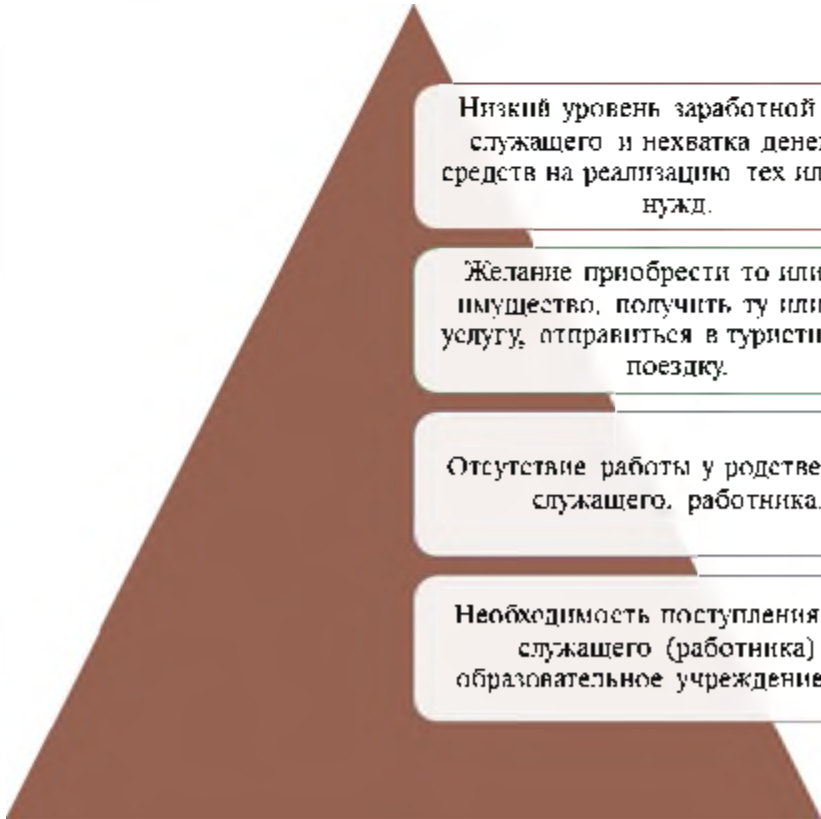
Правонарушение (ст. 19, 28 КоАП РФ)	Наказание
<p>Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым или служебным положением</p>	<p>штраф на юридических лиц в размере до трехкратной суммы денежных средств стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав</p>
<p>Вышеуказанные действия, совершенные в крупном размере (более 1 млн. рублей)</p>	<p>штраф на юридических лиц до тридцатикратного размера суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее двадцати миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.</p>

Административно-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Правонарушение (ст. 19, 28 КоАП РФ)	Наказание
<p>Вышеуказанные действия, совершенные в крупном размере (более 20 млн. рублей)</p>	<p>штраф на юридических лиц в размере до стократной суммы денежных средств стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее ста миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.</p>

ТЕМЫ, ОБСУЖДЕНИЕ КОТОРЫХ
С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ГРАЖДАНАМИ,
ЧЬЯ ВЫГОДА ЗАВИСИТ ОТ
РЕШЕНИЙ И ДЕЙСТВИЙ
СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ,
МОГУТ ВОСПРИНИМАТЬСЯ КАК
ПРОСЬБА О ДАЧЕ ВЗЯТКИ

Темы



Низкий уровень заработной платы служащего и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд.

Желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку.

Отсутствие работы у родственников служащего, работника.

Необходимость поступления детей служащего (работника) в образовательное учреждение и т.д.

СЛОВА И ВЫРАЖЕНИЯ,
УПОТРЕБЛЕНИЕ КОТОРЫХ С
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ГРАЖДАНАМИ,
ЧЬЯ ВЫГОДА ЗАВИСИТ ОТ
РЕШЕНИЙ И ДЕЙСТВИЙ
СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ,
МОГУТ ВОСПРИНИМАТЬСЯ КАК
ПРОСЬБА О ДАЧЕ ВЗЯТКИ

Слова и выражения



ДЕЙСТВИЯ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОТОРЫХ МОЖЕТ ВОСПРИНИМАТЬСЯ КАК СОГЛАСИЕ О ПРИЕМЕ ВЗЯТКИ

Действия



Переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего (работника).



Родственники служащего (работника) устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия).



Родственники служащего (работника) соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.

НЕКОТОРЫЕ КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ

Косвенные признаки

Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст ему деньги или окажет какие-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются.

В ходе беседы взяткодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю.

Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ



Вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрочечивых высказываний, которыми могут быть трактованы взяткодателям (взяткополучателям) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;



Внимательно выслушать и точно запомнить предложения Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопроса);



Постараться перевести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;



Не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на право», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателям) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;



При наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.



ДЕЙСТВИЯ ПОСЛЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

Уведомить представителя нанимателя (работодателя), правоохранительные органы о случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, в том числе предложения и вымогательства взятки (ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

При получении гражданским (муниципальным) служащим предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне служебного времени, незамедлительно при первой возможности уведомить представителя нанимателя (работодателя) о склонении к коррупционному правонарушению.

Невыполнение государственным гражданским служащим (муниципальным служащим) обязанности по уведомлению о случаях предложения ему (вымогательства) взятки является правонарушением, влекущим увольнение с государственной (муниципальной) службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.